

張倩孺



職稱： 助理教授
學院： 商學院
電郵： qrzhang@must.edu.mo
電話： (853) 8897-1983

教育背景

2010-2013 博士：澳門科技大學，法學；
2007-2010 碩士：中南財經政法大學，法學；
2003-2007 學士：中南財經政法大學，法學。

工作經驗

2013 至今 助理教授 澳門科技大學

教學活動

企業法律環境、商法/公司法、WTO 與國際貿易法規

研究領域

法社會學、判例法、企業組織

學術期刊論文

張倩孺. 如何規範設立中公司發起人契約責任?—基於部門法與法社會學的分析視角. 澳門科技大學學報. 17(2): 31-46, 2023 June.

<https://doi.org/10.58664/mustjournal.2023.06.002>

Liao, E. Y., Wang, A. Y., & Zhang, C. Q. (2021). Who influences employees' dark side: A multi-foci meta-analysis of counterproductive workplace behaviors. *Organizational Psychology Review*, 11(2), 97-143.

書籍章節

Zhang, C. Q., Wang, A. Y., & Liao, E. (2022). If Winter Comes, Can Spring Be Far Behind? A Case Study on China Southern Airlines. In *Cases on Emerging Market Responses to the COVID-19 Pandemic* (pp. 90-109). IGI Global.

Wang, A. Y., Zhang, C. Q., & Liao, E. (2021). The Responsibility Paradox: Is CSR Truly Beneficial During the Global Pandemic?. In *Stakeholder Strategies for Reducing the Impact of Global Health Crises* (pp. 150-168). IGI Global.

Liao, E., Wang, A. Y., & Zhang, Q. R. (2021). To Control or to Delegate?: Effective Leadership in Challenging Times. In *Strategic Management During a Pandemic* (pp. 59-78). Routledge.

《基於創新發展的巴西知識產權制度淺析》載於《葡語國家投資環境研究系列（二）：〈巴西投資環境研究報告〉》，經濟科學出版社，2019年3月版，ISBN:978-7-5218-0445-4.

Eko Y. Liao & Cheryl Q. Zhang. (2019). PART II Complications, Groups, and Firms- SECTION VI Complexity and Culture: Negotiation Styles Inspired by Chinese Wisdom. *Negotiation Essentials for Lawyers*. AMERICANBAR ASSOCIATION Dispute Resolution Section. U.S.A: ABA Book Publishing. ISBN:9781641054805. Page 193-197.

《“一帶一路”背景下中國企業在葡知識產權保護探析》載於《葡語國家投資環境研究系列（一）〈葡萄牙投資環境報告〉》，經濟科學出版社，2018年5月版，ISBN 9787514193879 P201-217.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. (2018). PART III EAST ASIA- China (Mainland): The *Gong Hui* Mediation Committee, *Ju Wei Hui* Neighborhood Committee, *He Shi Lao* Peacemaker, and Other Cultural Models of Conflict Resolution. *Conflict Resolution in Asia: Mediation and Other Cultural Models*. Maryland, U.S.A: Lexington Books. ISBN 978-1-4985-6643-8. (pp. 161-181).

學術研討會論文

He, Y.S. & Zhang, Q. R. (2022). *Research on the Evaluation Index System of Public Welfare Projects on Social Benefits -- A Case Study of Social Governance Projects Competition in Chancheng District of Foshan City*. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, HongKong (online).

Zhang, Q.R. & Liao, E. Y. (2020). *The Influences of Covid-19 on the Performance of Commercial Contracts---based on the Frustration Theory*. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, HongKong (online).

Eko Yi Liao, Cheryl Qianru Zhang and Amy Yaimei Wang. (2019). Who Influences Employees' Dark Side: A Multi-Foci Meta-Analysis of Counterproductive Behaviors. *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2019, No. 1. ISSN: 0065-0668

Zhang Qian-Ru, Liao Y. (2018). Legal Implications of Directors' Behaviors as Agents to Organizational Liability: Contracting Power and Beyond. Twenty Seventh Annual World Business Congress (IMDA), Hong Kong, ISBN: 1-888624-17-5. pp.252. 2018 June.

科研項目

《公益項目的社會效益評估指標體系研究》（澳門科技大學研究基金資助）

《反工作行為研究》（澳門高等教育辦公室資助）

《澳門人才回流行動方案之研究》（澳門特區政府人才發展委員會資助）

《基於利益制衡的澳門公司治理法律研究》（澳門科技大學研究基金資助）

其他專業資格 / 獎項

中華人民共和國法律職業資格證書

海峽兩岸個案教學法精進營培訓證書

葡語國家商業環境培訓講師

澳門科技大學雲堂教學傑出獎