

蔡琦海



职称： 副教授
学院： 商学院
电邮： qhcai@must.edu.mo
电话： (853) 8897-3657
传真： (853) 2882-3281
办公室： O714
邮件地址： 澳门凼仔伟龙马路
部门/领域： 管理学系人力资源专业

教育背景

2019	政治与行政学博士 / 香港中文大学
2011	公共政策及管理硕士 / 香港城市大学
2010	公共行政学士 / 复旦大学

工作经验

2025-	副教授 / 澳门科技大学
2020-2025	助理教授 / 澳门科技大学
2019-2020	博士后研究员 / 香港城市大学

教学活动

DPMZ01	管理学专题研讨（博士）
MBPZ12	公共政策分析
MBPZ16	公共部门人力资源管理
MBOE01	社会组织案例研究
BBAE16307	人力资源管理伦理

研究领域

公共部门人力资源管理；合作治理；公共政策；非营利管理

学术期刊论文（^指导学生；*通讯作者）

1. Cai, Q., Wu, J., Wu, T., Chang, P. C., and Mardani, A. (2024). The impact of digital leadership on hidden champions' competitive advantage: A moderated mediation model of ambidextrous innovation and value co-creation. *Journal of Business Research*, 182, 114819. (SSCI, Q1, 9/302 in Business, 2023 IF: 10.5)
2. Cai, Q., Jiang, F., and Lei, P. (2024). Evaluating the synergistic effects of the digital economy and carbon emission trade exchange on enterprise high-quality development. *International Review of Economics & Finance*, 95, 103431. (SSCI, Q1, 57/597 in Economics, 2023 IF: 4.8)
3. Chang, P. C., Zhang, W., Cai, Q.*, and Guo, H. (2024). Does AI-driven technostress promote or hinder employees' artificial intelligence adoption intention? A moderated mediation model of affective reactions and technical self-efficacy. *Psychology Research and Behavior Management*, 17, 413-427. (SSCI, Q1, 49/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.8) ESI高被引文献
4. Lei, P., Cai, Q., and Jiang, F. (2024). Assessing the impact of environmental regulation on enterprise high-quality development in China: A two-tier stochastic frontier model. *Energy Economics*, 133, 107502. (SSCI, Q1, 1/597 in Economics, 2023 IF: 13.6)
5. Chang, P. C., Geng, X., and Cai, Q.* (2024). The impact of career plateaus on job performance: The roles of organizational justice and positive psychological capital. *Behavioral Sciences*, 14(2), 144. (SSCI, Q2, 58/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.5)
6. Wei, S., Jiang, F., Pan, J.^, and Cai, Q.* (2023). Financial innovation, government auditing and corporate high-quality development: Evidence from China. *Finance Research Letters*, 58, 104567. (SSCI, Q1, 7/231 in Business-Finance, 2023 IF: 7.4)
7. Chang, P. C., Guo, Y., Cai, Q.*, and Guo, H. (2023). Proactive career orientation and subjective career success: A perspective of career construction theory. *Behavioral Sciences*, 13(6), 503. (SSCI, Q2, 58/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.5)
8. 蔡琦海，陈姝^，张雪^，胡学雅^*。（2023）。横琴粤澳深度合作区澳门青年引进政策分析。横琴蓝皮书《横琴粤澳深度合作区发展报告（2022）》，北京：社会科学文献出版社，172-201。
9. Cai, Q.*, Okada, A., Jeong, B. G., and Kim, S. (2021). Civil society responses to the COVID-19 pandemic: A comparative study of China, Japan and South Korea. *China Review*, 21(1), 107-137. (SSCI, Q1, 37/176 in Area Studies, 2023 IF: 1.2)
10. Kim, S. J., Liu, H., Jeong, B. G., and Cai, Q. (2021). Exploring Hong Kong nonprofit education programs. *Journal of Nonprofit Education and Leadership*. 12(3). 1-16. (ESCI, Q4, 218/263 in Social Sciences-Interdisciplinary, 2023 IF: 0.2)

学术研讨会

- 07/2024 **What Contributes to NGO's Participation in the Pandemic?**
Presented at the 16th ISTR International Conference, Antwerp, Belgium.
- 08/2023 **The Influence of Digital Leadership on Hidden Champion Enterprise's Competitive Advantage**
Presented at *Lien International Conference on Good Governance 2023*, Nanyang Technological University, Singapore.
- 07/2022 **Civil Society Responses to COVID-19 in Hong Kong and Macau: An Institutional Analysis**
Presented at the 15th ISTR International Conference, Montreal, Canada.
- 03/2020 **"Funny Money" in Grassroots Philanthropy and Activism in China**
Invited by the workshop *Funny Money and Political Authority in China*, Australian National University, Canberra, Australia.
- 11/2019 **Nonprofit Education in China: Status Quo and the Way Forward**
Presented at the 48th ARNOVA Annual Conference, San Diego, United States.

奖项

- 2025 澳门国际银行学术研究奖
- 2025 银奖，商学院 2023-2024 学术研究奖

学术任职

- 2024- 委员，澳门科技大学学术及教学委员会 (University Senate)
- 2023- 课程主任，澳门科技大学商学院公共行政管理硕士项目
- 2023- 委员，澳门科技大学商学院 AACSB 社会影响力委员会
- 2022- 委员，澳门科技大学商学院管理科学系研究委员会
- 2024 委员, *Voluntas* 2023 Best Paper Award Committee
- 2022- 编辑委员会, *International Review of Public Administration*
- 2021-2022 学术委员会, 15th ISTR International Conference
- 2020- 地区联络人, ISTR Asia Pacific Third-Sector Researchers Network

社会任职

- 2024- 澳区委员，河北省青年联合会
- 2024- 秘书长，澳门民众愿景协会
- 2025- 副会长，复旦大学澳门校友会
- 2024- 副会长，澳门港澳台发展研究协会

- 2023- 副理事长, 澳门冀澳青年交流促进会
- 2024- 副监事长, 澳门区域经济研究会
- 2025- 副主任, 福建省澳区政协联委员联谊会学习调研委员会
- 2024- 理事, 澳门冀澳经济文化交流协会

研究项目

1. **课题组成员**,《港澳青年对内地新型主流媒体的信任机制及其价值引领研究》(24CXW067), 2024 年国家社会科学基金青年项目, 2024
2. **课题组成员**,《粤港澳大湾区青年国家认同培育政策的虚拟——现实空间双层互动赋能机制及其行为优化策略研究》(2024A1515030062), 广东省自然科学基金-青年提升项目, 2024
3. **课题负责人**,《横琴粤澳深度合作区澳门货物检验检疫便利化需求研究》, 横琴粤澳深度合作区法律事务局, 2022 (已结项)
4. **课题负责人**, Constructing Social Resilience: A Qualitative Comparative Analysis of Civil Society Responses to Extreme Events (DSEDJ-22-019-MSB), 澳门特别行政区教育及青年发展局澳门高等院校人文社会范畴研究专项资助计划, 2021-2022 (已结项)

期刊审稿人

Journal of Innovation & Knowledge (SSCI); Energy Economics (SSCI); The China Journal (SSCI); International Review of Financial Analysis (SSCI); Research in International Business and Finance (SSCI); Finance Research Letters (SSCI); International Review of Economics and Finance (SSCI); China Perspectives (SSCI); Journal of Chinese Governance (SSCI); Global Public Health (SSCI); Gender in Management (SSCI); Management Decision (SSCI); Acta Psychologica (SSCI)

指导研究生 (截至 2025 年 6 月 30 日)

- 博士生 6 人
 - 管理学博士 (DPM) 2 人
 - 工商管理博士 (DBA) 4 人
- 硕士生 78 人
 - 公共行政管理硕士 (MPA) 46 人
 - 管理学硕士 (MMS) 26 人
 - 公益与慈善管理硕士 (MCO) 5 人
 - 工商管理硕士 (MBA) 1 人