

聶婷



職稱：教授
學院：商學院
電郵：tnie@must.edu.mo
地址：O919
電話：(853)88972963

教育背景

2004 - 2007 博士：南開大學；人力資源管理
2001 - 2004 碩士：南開大學；人力資源管理
1997 - 2001 學士：南開大學；外貿英語

工作經驗

2007 至今 助理教授 / 副教授/ 教授/ 澳門科技大學

教學活動

高級人力資源管理
招聘與人力資源開發
組織行為學
團隊建設與領導

研究領域

人力資源管理
組織行為學
積極心理學

學術成果

Nie, T., & Chen, J. (2025). Goodwill is always rewarded: Superiors' social mindfulness and frontline employees' proactive service behaviour. *Asian Journal of Social Psychology*, 28(3), e70032.

Yan, Q., & Nie, T*. (2025). Imitating and following: The impact of resilient leadership on employee workplace adversarial growth. *Acta Psychologica*, 258, 105189.

Nie, T., Xie, L., Gong, C., Huang, Y., & Yan, Q. (2024). The influence mechanism of relational capital on adaptive behaviors of Chinese expatriates in Latin America. *Chinese Management Studies*.ahead-of-print.

Nie T, Nie, T., Gui, Y., & Huang, Y. (2024). Online sharing behaviors driven by need for approval: the choice of individuals with low social intelligence and high gratitude?. *Humanities and Social Sciences Communications*, 1(1), 1-10 .

Nie T, Cai M, Chen Y. (2023). An Investigation of Helicopter Parenting and Interpersonal Conflict in a Competitive College Climate. *Healthcare*. 11(10):1484.

其他專業資格 / 活動

加州大學伯克利分校（美國）訪問學者

獎項

教學傑出獎