

张倩孺



职称： 助理教授
学院： 商学院
电邮： qrzhang@must.edu.mo
电话： (853) 8897-1983

教育背景

2010-2013 博士：澳门科技大学，法学；
2007-2010 硕士：中南财经政法大学，法学；
2003-2007 学士：中南财经政法大学，法学。

工作经验

2013 至今 助理教授 澳门科技大学

教学活动

企业法律环境、商法/公司法、WTO 与国际贸易法规

研究领域

法社会学、判例法、公司治理、社会组织

学术期刊论文

李颖, 张倩孺, 张博坚. (2025). 服务型领导与员工服务创新行为影响机制之研究. *澳门科技大学学报 (人文社会科学版)*. 19(4), 119-154.

刘锦昀, 张倩孺. (2025). 涉法涉诉信访治理困境与优化路径探究. *嘉兴大学学报*. 37(6), 1-5.

彭辰妍, 张倩孺. (2025). 签而不约? 基于扎根理论的 X 市家庭医生签约服务影响因素研究. *理论观察*. 227(7), 68-74.

张倩孺. (2025). 知识·人格·认同：澳门高校法律教育的三重维度实践与思考. *澳门教育* (1), 59-61.

张倩孺. (2023). 如何规范设立中公司发起人契约责任?—基于部门法与法社会学的分析视角. *澳门科技大学学报 (人文社会科学版)*. 17(2), 31-46.

Liao, E. Y., Wang, A. Y., & Zhang, C. Q. (2021). Who influences employees' dark side: A multi-foci meta-analysis of counterproductive workplace behaviors. *Organizational Psychology Review*, 11(2), 97-143.

书籍章节

Zhang, C. Q., Wang, A. Y., & Liao, E. (2022). If Winter Comes, Can Spring Be Far Behind? A Case Study on China Southern Airlines. In *Cases on Emerging Market Responses to the COVID-19 Pandemic* (pp. 90-109). IGI Global.

Wang, A. Y., Zhang, C. Q., & Liao, E. (2021). The Responsibility Paradox: Is CSR Truly Beneficial During the Global Pandemic?. In *Stakeholder Strategies for Reducing the Impact of Global Health Crises* (pp. 150-168). IGI Global.

Liao, E., Wang, A. Y., & Zhang, Q. R. (2021). To Control or to Delegate?: Effective Leadership in Challenging Times. In *Strategic Management During a Pandemic* (pp. 59-78). Routledge.

《基于创新发展的巴西知识产权制度浅析》载于《葡语国家投资环境研究系列（二）：〈巴西投资环境研究报告〉》，经济科学出版社，2019年3月版，ISBN:978-7-5218-0445-4.

Eko Y. Liao & Cheryl Q. Zhang. (2019). PART II Complications, Groups, and Firms- SECTION VI Complexity and Culture: Negotiation Styles Inspired by Chinese Wisdom. *Negotiation Essentials for Lawyers*. AMERICANBAR ASSOCIATION Dispute Resolution Section. U.S.A: ABA Book Publishing. ISBN:9781641054805. Page 193-197.

《“一带一路”背景下中国企业在葡知识产权保护探析》载于《葡语国家投资环境研究系列（一）〈葡萄牙投资环境报告〉》，经济科学出版社，2018年5月版，ISBN 9787514193879 P201-217.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. (2018). PART III EAST ASIA- China (Mainland): The *Gong Hui* Mediation Committee, *Ju Wei Hui* Neighborhood Committee, *He Shi Lao* Peacemaker, and Other Cultural Models of Conflict Resolution. *Conflict Resolution in Asia: Mediation and Other Cultural Models*. Maryland, U.S.A: Lexington Books. ISBN 978-1-4985-6643-8. (pp. 161-181).

学术研讨会论文

He, Y.S. & Zhang, Q. R. (2022). *Research on the Evaluation Index System of Public Welfare Projects on Social Benefits -- A Case Study of Social Governance*

Projects Competition in Chancheng District of Foshan City. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, HongKong (online).

Zhang, Q.R. & Liao, E. Y. (2020). *The Influences of Covid-19 on the Performance of Commercial Contracts---based on the Frustration Theory*. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, HongKong (online).

Eko Yi Liao, Cheryl Qianru Zhang and Amy Yaimei Wang. (2019). Who Influences Employees' Dark Side: A Multi-Foci Meta-Analysis of Counterproductive Behaviors. *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2019, No. 1. ISSN: 0065-0668

Zhang Qian-Ru, Liao Y. (2018). Legal Implications of Directors' Behaviors as Agents to Organizational Liability: Contracting Power and Beyond. *Twenty Seventh Annual World Business Congress (IMDA)*, Hong Kong, ISBN: 1-888624-17-5. pp.252. 2018 June.

Liao, E. Y. & Zhang, Q. (2017). Demotivate your coworkers? Exploring the dark side of employee i-deals. *EAWOP*, Dublin.

Zhang, Q. & Liao, E. Y. (2017). Piercing the Corporate Veil: The Limited Liability of Entrepreneurs and the Exceptions in Family Business Corporate Governance. *EAWOP*, Dublin.

科研项目

- 《公益项目的社会效益评估指针体系研究》（澳门科技大学研究基金资助）
- 《反工作行为研究》（澳门高等教育办公室资助）
- 《澳门人才回流行动方案之研究》（澳门特区政府人才发展委员会资助）
- 《基于利益制衡的澳门公司治理法律研究》（澳门科技大学研究基金资助）

其他专业资格 / 奖项

- 中华人民共和国法律职业资格证书
- 海峡两岸个案教学法精进营培训证书
- 葡语国家商业环境培训讲师
- 澳门科技大学云堂教学杰出奖