張倩孺

職稱： 助理教授
學院： 商學院
電郵： qrzhang@must.edu.mo
電話： (853) 8897-1983

教育背景

2010-2013 博士: 澳門科技大學, 法學;
2007-2010 碩士: 中南財經政法大學, 法學;
2003-2007 學士: 中南財經政法大學, 法學.

工作經驗

2013 至今 助理教授 澳門科技大學

教學活動

企業法律環境、商法/公司法、WTO 與國際貿易法規

研究領域

法社會學、判例法、公司治理、社會組織

學術期刊論文

李穎, 張倩孺, 張博堅. (2025). 服務型領導與員工服務創新行為影響機制之研究. *澳門科技大學學報（人文社會科學版）. 19*(4), 119-154.

劉錦昀, 張倩孺. (2025). 涉法涉訴信訪治理困境與優化路徑探究. *嘉興大學學報. 37*(6), 1-5.

彭辰妍, 張倩孺. (2025). 簽而不約？基於扎根理論的 X 市家庭醫生簽約服務影響因素研究. 理論觀察. *227*(7), 68-74.

張倩孺. (2025). 知識·人格·認同：澳門高校法律教育的三重維度實踐與思考. *澳門教育* (1), 59-61.

張倩孺. (2023). 如何規範設立中公司發起人契約責任?—基於部門法與法社會學的分析視角. *澳門科技大學學報（人文社會科學版）. 17*(2), 31-46.

Liao, E. Y., Wang, A. Y., & Zhang, C. Q. (2021). Who influences employees' dark side: A multi-foci meta-analysis of counterproductive workplace behaviors. *Organizational Psychology Review*, *11*(2), 97-143.

書籍章節

Zhang, C. Q., Wang, A. Y., & Liao, E. (2022). If Winter Comes, Can Spring Be Far Behind? A Case Study on China Southern Airlines. In Cases on Emerging Market Responses to the COVID-19 Pandemic (pp. 90-109). IGI Global.

Wang, A. Y., Zhang, C. Q., & Liao, E. (2021). The Responsibility Paradox: Is CSR Truly Beneficial During the Global Pandemic?. In *Stakeholder Strategies for Reducing the Impact of Global Health Crises* (pp. 150-168). IGI Global.

Liao, E., Wang, A. Y., & Zhang, Q. R. (2021). To Control or to Delegate?: Effective Leadership in Challenging Times. In Strategic Management During a Pandemic (pp. 59-78). Routledge.

《基於創新發展的巴西知識產權制度淺析》載於《葡語國家投資環境研究系列（二）：<巴西投資環境研究報告>》，經濟科學出版社，2019 年 3 月版，ISBN:978-7-5218-0445-4.

Eko Y. Liao & Cheryl Q. Zhang. (2019). PART II Complications, Groups, and Firms- SECTION VI Complexity and Culture: Negotiation Styles Inspired by Chinese Wisdom. *Negotiation Essentials for Lawyers.* AMERICANBAR ASSOCIATION Dispute Resolution Section. U.S.A: ABA Book Publishing. ISBN:9781641054805. Page 193-197.

《"一帶一路"背景下中國企業在葡知識產權保護探析》載於《葡語國家投資環境研究系列（一）<葡萄牙投資環境報告>》，經濟科學出版社，2018 年 5 月版，ISBN 9787514193879 P201-217.

Liao, E. Y. & Zhang Qianru. (2018). PART III EAST ASIA- China (Mainland): The *Gong Hui* Mediation Committee, *Ju Wei Hui* Neighborhood Committee, *He Shi Lao* Peacemaker, and Other Cultural Models of Conflict Resolution. *Conflict Resolution in Asia: Mediation and Other Cultural Models*. Maryland, U.S.A: Lexington Books. ISBN 978-1-4985-6643-8. (pp. 161-181).

學術研討會論文

He, Y.S. & Zhang, Q. R. (2022). *Research on the Evaluation Index System of Public Welfare Projects on Social Benefits -- A Case Study of Social Governance*

Projects Competition in Chancheng District of Foshan City. Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, HongKong (online).

Zhang, Q.R. & Liao, E. Y. (2020). *The Influences of Covid-19 on the Performance of Commercial Contracts---based on the Frustration Theory.* Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, HongKong (online).

Eko Yi Liao, Cheryl Qianru Zhang and Amy Yaimei Wang. (2019). Who Influences Employees' Dark Side: A Multi-Foci Meta-Analysis of Counterproductive Behaviors. Academy of Management Proceedings, Vol. 2019, No. 1. ISSN: 0065-0668

Zhang Qian-Ru, Liao Y. (2018). Legal Implications of Directors' Behaviors as Agents to Organizational Liability: Contracting Power and Beyond. Twenty Seventh Annual World Business Congress (IMDA), Hong Kong, ISBN: 1-888624-17-5. pp.252. 2018 June.

Liao, E. Y. & Zhang, Q. (2017). Demotivate your coworkers? Exploring the dark side of employee i-deals. EAWOP, Dublin.

Zhang, Q. & Liao, E. Y. (2017). Piercing the Corporate Veil: The Limited Liability of Entrepreneurs and the Exceptions in Family Business Corporate Governance. EAWOP, Dublin.

科研項目

《公益項目的社會效益評估指標體系研究》（澳門科技大學研究基金資助)
《反工作行為研究》（澳門高等教育辦公室資助）
《澳門人才回流行動方案之研究》（澳門特區政府人才發展委員會資助）
《基於利益制衡的澳門公司治理法律研究》（澳門科技大學研究基金資助)

其他專業資格 / 獎項

中華人民共和國法律職業資格證書
海峽兩岸個案教學法精進營培訓證書
葡語國家商業環境培訓講師
澳門科技大學雲堂教學傑出獎