

# 陶向南



職稱 :教授

學院／部門：商學院

電郵地址：xntao@must.edu.mo

電話：(853) 82973287

傳真：(853)

辦公室：O911

郵寄地址：澳門氹仔偉龍馬路

教研領域

企業戰略、企業人力資源管理，企業雇傭關係

## 教育背景

1999 年 9 月 ~2003 年 1 月

南京大學商學院企業管理專業，管理學博士；

1988 年 9 月 ~1991 年 2 月

西北工業大學自動控制理論專業，工學碩士；

1982 年 9 月 ~1985 年 7 月

江南大學工業自動化專業

## 工作經驗

2018 年 1 月 –

澳門科技大學商學院，教授；

2004 年 12 月 -2018 年 1 月

南京大學商學院市場營銷系，副教授；

2003 年 9 月 ~2004 年 12 月

澳門科技大學行政與管理學院 助理教授；

1992 年 10 月 —1999 年 9 月

江南大學經濟管理系任教；

2007 年 7 -2008 年 5 月

在香港航空擔任人力資源總經理；

2005 年 8 月

美國哈佛大學商學院訪問進修；

2000 年 7 月 —2000 年 8 月

香港科技大學管理學院訪問進修；

1996 年 10 月 —1997 年 10 月

美國 Christopher Newport University 訪問學者

## 學術成果

代表性期刊文章：

1. Chen, P. Y., Kee, D. M. H., **Tao, X. N.**, & Xiao, Y. D. (2025). Responsible leadership and employee creativity: a moderated mediation model based on social cognitive and situational strength theories. *BMC PSYCHOLOGY*, 13(1), Article 757. <https://doi.org/10.1186/s40359-025-03110-3>
2. Su, A., Cai, X. T., Liu, X. S., **Tao, X. N.**, Chen, L., & Wang, R. (2025). Talk the walk: how corporate vision works for performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENTREPRENEURIAL BEHAVIOR & RESEARCH*, 31(2/3), 702-728. <https://doi.org/10.1108/IJEBR-04-2022-0355>
3. 苏皓，夏铭蔚，陶向南（2025）系统理论视角下教育政策与高等职业院校发展的关系研究[J].《系统科学学报》，2025,33(03)
4. Xiao, Y. D., Tao, X. N., Chen, P. Y., & Kee, D. M. H. (2024). Leading with purpose: Unraveling the impact of responsible leadership on employee green behavior in the workplace. *HELIYON*, 10(9), Article e30096. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e30096>
5. 苏皓;陶向南;肖樱丹（2024）突破“马太效应”的路径研究——基于资源分配的优化视角[J].《系统科学学报》2024(02)

6. 苏皓, 康鹏胜, 肖樱丹;陶向南 (2021) 新创企业创业导向战略的实施与企业绩效的关系——基于制度环境的差异化视角[J].《科技管理研究》2021(14)
7. 苏皓, 康鹏胜, 陶向南: 高管特征、吸收能力构建与创新绩效——基于高管特征差异晨读的分析[J].《企业经济》, 2020 (02): 60-67.
8. 苏皓, 李虹, 李超男, 陶向南: 残疾人创业信任环境重构——基于团队特征的视角,《残疾人研究》, 2020 (01): 81-88.
9. 苏皓, 陶向南, 张锐: 基于 PLS-SEM 模型的高职教育政策作用过程的实证研究{J},《职教论坛》, 2019 (05): 83-88.
10. 苏皓,陶向南, 朱婧、陈蓉: 教育科研资源投入与创新产出的关系研究【J】,《数学的实践与认识》, 2019, 49 (17): 8-17
11. Yina Mao ; Chi-Sun Wong ; Xiangnan Tao and Chunyan Jiang: Impact of effect on the organizational justice perception : A test of affect infusion model. **Journal of Management & Organization**. 24(6):808-828.11/2018
12. Zhang Tao, Xin-Long Xu, **Xiangnan Tao** and HsingHung Chen:A Proposed Method to Analyze Various Impact on the Adoption of Different Sources of Primary Energy, **Journal of Renewable and Sustainable Energy**, 9, 055901(2017)
13. 陶向南, 赵曙明, 邹亚军: 法约尔管理思想及其在管理学史中的地位,《经济与管理研究》, 12 期, pp105-112, 2016/12/6。CSSCI。《新华文摘》2017 年 8 月号刊印。
14. Li, Xin ; Chen, Hsing Hung ; Tao, Xiangnan : Pricing and capacity allocation in renewable energy, **Applied Energy**, Vol 179, pp1097-1105,2016/10/1 通讯作者, SSCI (A)
15. 陶向南; 赵曙明; 邹亚军: 传统与现代的融合: 日本企业人力资源管理制度的演变,《经济与管理研究》, 03 期, pp94-101, 2016/2/6. CSSCI。
16. Qiao, Sen ; Tao, Xiangnan ; Ma, Rufei ; Xu, Xin-long ; Chen, Hsing Hung, A Conceptual Model to minimize operational cost for free shuttle buses : a case study in Macau, **International Journal of Heavy Vehicle System**, 23(1), pp49-59.2016 通讯作者, SSCI。
17. 陶向南, 邹亚军, 赵曙明; 德鲁克管理思想中的政治与社会渊源,《管理学报》。06 期, pp801-807, 2014; CSSCI。中国人大复印资料刊印。
18. 陶向南, 兰俊棒, 蒋春燕, 李雪峰; 企业文化、战略人力资源管理与绩效: 南通市通州区企业的实证研究,《南大管理评论》, pp.125-137, 第 10 卷 2013 (3)。CSSCI。
19. 陶向南, 邹亚军, 陈耀, 科学名义下的车间控制权争夺: 泰勒《科学管理原理》新阐释,《学海》, 2013 年 (1), pp.118-126. CSSCI。中国人大复印资料刊印。
20. 9、赵曙明, 陶向南, 经济转型下人力资源管理研究的新趋势——第五届企业跨国经营研讨会综述,《改革》, pp.126-128。2005 (6)。CSSCI。
21. Tao Xiangnan(2005) Tentative Empirical Study on Relation between Strategic Roles and Control Mechanism of MNC's Subsidiaries[J], Human Resource Management and Developemnt in Transitional Economy. Edited by Zhao,Shuming, pp.351-357.
22. 陶向南 (2005) 国际企业人力资源管理研究述评[J], 外国经济管理, 2005 年 2 月
23. 赵曙明, 陶向南 (2005) 经济转型下企业人力资源管理研究的新趋势[J], 改革, 2005 年 6 月。
24. 陶向南 (2004) 跨国公司管理人员本土化配置分析模型设计[J], 中华管理信息系统 (3), 2004 年 12 月。

25. 陶向南 (2004) 在完全垄断条件下跨国公司母子公司权力配置研究[J], 中华管理信息系统 (3), 2004 年 6 月。
26. Tao Xiangnan, Zhao Shuming(2004) An Empirical Study on Relation between the Management Power Distribution and the Strategic Orientation of MNCs' Subsidiaries in China[J], Management Sciences and Global Strategies in the 21th Century. Vol.II, pp.1950-1959. May. 2004.
27. 陶向南, 赵曙明(2003) 跨国公司海外子公司角色, 绩效与其人力资源本土化配置研究[J] 管理世界, 2003 年 8 月
28. George Zestos, Tao Xiangnan (2002) Trade And GDP Growth Relations in the United States and Canada. *Southern Economic Journal*, 68(4), 859-874. (通讯作者 SSCI)
29. 陶向南 (2002) 对国有企业经营者激励与约束机制有效性的思考[J], 管理现代化 2002.11
30. 陶向南 (2001) 民营企业组织与人力资源管理[J], 江苏企业管理 2001.12.
31. 陶向南, 赵曙明 (2000) 创新模式与高科技企业组织与人力资源管理[J], 外国经济与管理 2000.10 (人大复印数据转引)
32. 陶向南 (2000) 论中小企业组织规范化管理[J], 外国经济与政治评论 2000.12.
33. Tao Xiangnan, George Zestos (1999) Source of Economic Growth in Japan and Korea: A Causality Test. *Journal of international Economic Study*, 13, 117~132, 1999. (通讯作者)
34. Tao Xiangnan, Li Youyi (1999) The Reform and Prospect of Stated owned Enterprise' s Personnel System in China. The International Symposium on Multinational Business Management The 21st Century Corporation Nanjing. 1999.12.
35. 陶向南 (1998) 对 21 世纪我校教学改革思考 江南学院学报。1998.1.
36. Tao Xiangnan Sang O. Park (1997) Comparative Analysis of China, Japan and Korean Economic Growth.The 1997' s Conference of American East Economic Society, Washington D.C., 1997.3.
37. Tao Xiangnan, Wang Peide (1991) Decision model of Enterprise Energy Programming Proceedings of International Symposium on Industrial Management, Beijing 1991. 10.
38. 程德俊 陶向南 知识分布与组织结构分布[J]。南开管理评论 2001.3.
39. 邓修明 陶向南 (2000) 知识经济下的企业制度结构研究[J]。江苏企业管理 2000.12
40. 程德俊 陶向南 (2001) 知识分布与组织的集权和分权[J]。外国经济与管理 2001.3

#### 学术专著 (含译著) :

- 1、陶向南:《管理的过去与现代》, 南京大学出版社, pp.1-321 2016 年 12 月。
- 2、陶向南:《跨国公司海外子公司管理人员本土化配置研究》, 南京大学出版社, pp.1-385。2013 年 11 月。
- 3、Zhao,Shuming, Tao,Xiangnan: Unemployment in Macao Special Administrative Region, Unemployment in China —Economy, Human resources and labor markets. Edited by Grace O. Lee and Malcolm Warner. Routledge Taylor & Francis Group.2007. pp.184-202.
- 4、赵曙明, Joel Glassman, 刘洪, 陶向南等编着《转型经济下人力资源管理及开发》, 南京大学出版社, 2005
- 5、小约翰.坦纳, 小厄尔.霍尼克特, 罗伯特.厄夫迈耶, 《销售管理-塑造未来的销售领导》, 陶向南译, 中国人民大学出版社, 2010 年 5 月。

## 研究项目

1. 2009 年1 月-2011 年12 月，主持国家自然科学基金面上研究项目：“流动农民工群体策略与情感承诺之间的关系研究”。
- 2、2016 年1 月-2019 年12 月，参与国家自然科学基金面上项目课题“高参与工作系统对员工间说明行为的影响：关系氛围的作用机制”研究。
- 3、2002 年参与国家自然科学基金重点课题“我国企业人力资源开发基础理论及其管理对策研究”，本人参与“我国人力资源管理现状调查及其比较研究”子课题研究。
- 4、2000 年参与科技部课题“我国高科技企业人才流动态势及其对策研究”参与主报告撰写工作。

## 专业资格认证及奖项

1. 2017 年与王自强教授合作开发的《走进创业》获得国家在线精品课程奖
2. 2017 年获得江苏省教学成果奖一等奖（排名第7 位）
3. 2016 年获得中国大学慕课优秀教师奖
4. 2016 年获得南京大学创新育人奖
5. 2010 年获得南京大学中银奖教金一等奖
6. 2007 年获得南京大学商学院本科教学一等奖
7. 2006 年获得南京大学商学院移动奖教金一等奖