

# 陶向南



職稱 :教授

學院／部門：商學院

電郵地址：xntao@must.edu.mo

電話：(853) 82973287

傳真：(853)

辦公室：0911

郵寄地址：澳門氹仔偉龍馬路

## 教研領域

企業戰略、企業人力資源管理，企業雇佣關係

## 教育背景

1999 年 9 月 ~2003 年 1 月

南京大學商學院企業管理專業，管理學博士；

1988 年 9 月 ~1991 年 2 月

西北工業大學自動控制理論專業，工學碩士；

1982 年 9 月 ~1985 年 7 月

江南大學工業自動化專業

## 工作經驗

2018年1月 -

澳門科技大學商學院，教授；

2004 年 12 月 -2018 年 1 月

南京大學商學院市場行銷系，副教授；

2003 年 9 月~2004 年 12 月

澳門科技大學行政與管理學院 助理教授；

1992 年 10 月—1999 年 9 月

江南大學經濟管理系任教；

2007 年 7-2008 年 5 月

在香港航空擔任人力資源總經理；

2005 年 8 月

美國哈佛大學商學院訪問進修；

2000 年 7 月—2000 年 8 月

香港科技大學管理學院訪問進修；

1996 年 10 月—1997 年 10 月

美國 Christopher Newport University 訪問學者

## 學術成果

代表性期刊文章：

1. Chen, P. Y., Kee, D. M. H., **Tao, X. N.**, & Xiao, Y. D. (2025). Responsible leadership and employee creativity: a moderated mediation model based on social cognitive and situational strength theories. *BMC PSYCHOLOGY*, 13(1), Article 757. <https://doi.org/10.1186/s40359-025-03110-3>
2. Su, A., Cai, X. T., Liu, X. S., **Tao, X. N.**, Chen, L., & Wang, R. (2025). Talk the walk: how corporate vision works for performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENTREPRENEURIAL BEHAVIOR & RESEARCH*, 31(2/3), 702-728. <https://doi.org/10.1108/IJEBR-04-2022-0355>
3. 蘇鎧，夏銘蔚，陶向南（2025）系統理論視角下教育政策與高等職業院校發展的關係研究[J].《系統科學學報》,2025,33(03)
4. Xiao, Y. D., Tao, X. N., Chen, P. Y., & Kee, D. M. H. (2024). Leading with purpose: Unraveling the impact of responsible leadership on employee green behavior in the workplace. *HELIYON*, 10(9), Article e30096. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e30096>
5. 蘇鎧;陶向南;肖櫻丹（2024）突破“馬太效應”的路徑研究——基於資源配置的優化視角[J].《系統科學學報》2024(02)

6. 蘇皚，康鵬勝，肖櫻丹;陶向南（2021）新創企業創業導向戰略的實施與企業績效的關係——基於制度環境的差異化視角[J].《科技管理研究》2021(14)
7. 蘇皚，康鵬勝，陶向南：高管特徵、吸收能力構建與創新績效——基於高管特徵差異晨讀的分析[J].《企業經濟》，2020 (02)：60-67.
8. 蘇皚，李虹，李超男，陶向南：殘疾人創業信任環境重構——基於團隊特徵的視角，《殘疾人研究》，2020 (01)：81-88.
9. 蘇皚，陶向南，張銳：基於 PLS-SEM 模型的高職教育政策作用過程的實證研究{J}，《職教論壇》，2019 (05)：83-88.
10. 蘇皚,陶向南，朱婧、陳蓉：教育科研資源投入與創新產出的關係研究【J】，《數學的實踐與認識》，2019，49 (17)：8-17
11. Yina Mao ; Chi-Sun Wong ; Xiangnan Tao and Chunyan Jiang: Impact of effect on the organizational justice perception : A test of affect infusion model. *Journal of Management &Organization*. 24(6):808-828.11/2018
12. Zhang Tao, Xin-Long Xu, **Xiangnan Tao** and HsingHung Chen:A Proposed Method to Analyze Various Impact on the Adoption of Different Sources of Primary Energy, *Journal of Renewable and Sustainable Energy*, 9, 055901(2017)
13. 陶向南，趙曙明，鄒亞軍：法約爾管理思想及其在管理學史中的地位，《經濟與管理研究》，12期，pp105-112，2016/12/6。CSSCI. 《新華文摘》2017年8月號刊印。
14. Li , Xin ; Chen , Hsing Hung ; Tao , Xiangnan : Pricing and capacity allocation in renewable energy, *Applied Energy*, Vol 179, pp1097-1105,2016/10/1 通訊作者，SSCI (A)
15. 陶向南；趙曙明；鄒亞軍：傳統與現代的融合：日本企業人力資源管理制度的演變，《經濟與管理研究》，03期，pp94-101，2016/2/6. CSSCI 。
16. Qiao , Sen ; Tao , Xiangnan ; Ma , Rufei ; Xu , Xin-long ; Chen , Hsing Hung, A Conceptual Model to minimize operational cost for free shuttle buses : a case study in Macau, *International Journal of Heavy Vehicle System*, 23(1), pp49-59.2016 通訊作者，SSCI 。
17. 陶向南，鄒亞軍，趙曙明；德魯克管理思想中的政治與社會淵源，《管理學報》。06期，pp801-807，2014；CSSCI。中國人大複印資料刊印。
18. 陶向南，蘭俊棒，蔣春燕，李雪峰；企業文化、戰略人力資源管理與績效：南通市通州區企業的實證研究，《南大管理評論》，pp.125-137，第 10 卷 2013 (3)。CSSCI 。
19. 陶向南，鄒亞軍，陳耀，科學名義下的車間控制權爭奪：泰勒《科學管理原理》新闡釋，《學海》，2013 年 (1) , pp.118-126. CSSCI。中國人大複印資料刊印。
20. 9、趙曙明，陶向南，經濟轉型下人力資源管理研究的新趨勢——第五屆企業跨國經營研討會綜述，《改革》，pp.126-128。2005 (6)。CSSCI 。
21. Tao Xiangnan(2005) Tentative Empirical Study on Relation between Strategic Roles and Control Mechanism of MNC's Subsidiaries[J], Human Resource Management and Developemnt in Transitional Economy. Edited by Zhao,Shuming, pp.351-357.
22. 陶向南（2005）國際企業人力資源管理研究述評[J], 外國經濟管理，2005 年 2 月
23. 趙曙明，陶向南（2005）經濟轉型下企業人力資源管理研究的新趨勢[J]，改革，2005 年 6 月。
24. 陶向南（2004）跨國公司管理人員本土化配置分析模型設計[J]，中華管理資訊系統 (3) , 2004 年 12 月。

25. 陶向南 (2004) 在完全壟斷條件下跨國公司母子公司權力配置研究[J]，中華管理資訊系統 (3)，2004 年 6 月。
26. Tao Xiangnan, Zhao Shuming(2004) An Empirical Study on Relation between the Management Power Distribution and the Strategic Orientation of MNCs' Subsidiaries in China[J], Management Sciences and Global Strategies in the 21th Century. Vol.II, pp.1950-1959. May. 2004.
27. 陶向南, 趙曙明(2003) 跨國公司海外子公司角色, 績效與其人力資源本土化配置研究[J] 管理世界, 2003 年 8 月
28. George Zestos, Tao Xiangnan (2002) Trade And GDP Growth Relations in the United States and Canada. *Southern Economic Journal*, 68(4), 859-874. (通訊作者 SSCI)
29. 陶向南 (2002) 對國有企業經營者激勵與約束機制有效性的思考[J]，管理現代化 2002.11
30. 陶向南 (2001) 民營企業組織與人力資源管理[J]，江蘇企業管理 2001.12.
31. 陶向南, 趙曙明 (2000) 創新模式與高科技企業組織與人力資源管理[J]，外國經濟與管理 2000.10 (人大複印資料轉引)
32. 陶向南 (2000) 論中小企業組織規範化管理[J]，外國經濟與政治評論 2000.12.
33. Tao Xiangnan, George Zestos (1999) Source of Economic Growth in Japan and Korea: A Causality Test. *Journal of international Economic Study*, 13, 117 ~132, 1999. (通訊作者)
34. Tao Xiangnan, Li Youyi (1999) The Reform and Prospect of Stated owned Enterprise' s Personnel System in China. The International Symposium on Multinational Business Management The 21st Century Corporation Nanjing. 1999.12.
35. 陶向南 (1998) 對 21 世紀我校教學改革的思考 江南學院學報。1998.1.
36. Tao Xiangnan Sang O. Park (1997) Comparative Analysis of China, Japan and Korean Economic Growth.The 1997' s Conference of American East Economic Society, Washington D.C., 1997.3.
37. Tao Xiangnan, Wang Peide (1991) Decision model of Enterprise Energy Programming Proceedings of International Symposium on Industrial Management, Beijing 1991. 10.
38. 程德俊 陶向南 知識分佈與組織結構分佈[J]。南開管理評論 2001.3.
39. 鄧修明 陶向南 (2000) 知識經濟下的企業制度結構研究[J]。江蘇企業管理 2000.12
40. 程德俊 陶向南 (2001) 知識分佈與組織的集權和分權[J]。外國經濟與管理 2001.3

### 學術專著（含譯著）：

- 1、陶向南：《管理的過去與現代》，南京大學出版社，pp.1-321 2016 年 12 月。
- 2、陶向南：《跨國公司海外子公司管理人員本土化配置研究》，南京大學出版社，pp.1-385。2013 年 11 月。
- 3 、 Zhao,Shuming, Tao,Xiangnan: Unemployment in Macao Special Administrative Region, Unemployment in China —Economy, Human resources and labor markets. Edited by Grace O. Lee and Malcolm Warner. Routledge Taylor & Francis Group.2007. pp.184-202.
- 4、趙曙明, Joel Glassman, 劉洪, 陶向南等編著《轉型經濟下人力資源管理與開發》，南京大學出版社，2005
- 5、小約翰.坦納，小厄爾.霍尼克特，羅伯特.厄夫邁耶，《銷售管理-塑造未來的銷售領導》，陶向南譯，中國人民大學出版社，2010 年 5 月。

## **研究專案**

1. 2009 年 1 月 -2011 年 12 月，主持國家自然科學基金面上研究項目：“流動農民工群體策略與情感承諾之間的關係研究”。
- 2、2016 年 1 月 -2019 年 12 月，參與國家自然科學基金面上專案課題“高參與工作系統對員工間說明行為的影響：關係氛圍的作用機制”研究。
- 3、2002 年參與國家自然科學基金重點課題“我國企業人力資源開發基礎理論及其管理對策研究”，本人參與“我國人力資源管理現狀調查及其比較研究”子課題研究。
- 4、2000 年參與科技部課題“我國高科技企業人才流動態勢及其對策研究”參與主報告撰寫工作。

## **專業資格認證及獎項**

1. 2017 年與王自強教授合作開發的《走進創業》獲得國家線上精品課程獎
2. 2017 年獲得江蘇省教學成果獎一等獎（排名第 7 位）
3. 2016 年獲得中國大學慕課優秀教師獎
4. 2016 年獲得南京大學創新育人獎
5. 2010 年獲得南京大學中銀獎教金一等獎
6. 2007 年獲得南京大學商學院本科教學一等獎
7. 2006 年獲得南京大學商學院移動獎教金一等獎