

蔡琦海



職稱： 副教授
學院： 商學院
電郵： qhcai@must.edu.mo
電話： (853) 8897-3657
辦公室： O953
郵寄地址： 澳門氹仔偉龍馬路 100-460 號
部門/領域： 管理學系公共管理專業

教育背景

2019	政治與行政學博士 / 香港中文大學
2011	公共政策及管理碩士 / 香港城市大學
2010	公共行政學士 / 復旦大學

工作經驗

2025-	副教授 / 澳門科技大學
2020-2025	助理教授 / 澳門科技大學
2019-2020	博士後研究員 / 香港城市大學

教學活動

DPMZ01	管理學專題研討 (博士)
MBPZ12	公共政策分析
MBPZ16	公共部門人力資源管理
MBOE01	社會組織案例研究
BBAE16307	人力資源管理倫理

研究領域

公共政策；公共部門人力資源管理；合作治理；非營利管理

學術期刊論文 (^指導學生;*通訊作者)

1. **Cai, Q.**, Yu, Z.^, and Jiang, F.* (2026). Smarter brains, greener cities? Unveiling the spatial effects of computational power on sustainable development. *Journal of Cleaner Production*, 558, 148249. (SCI, Q1, 23/374 in Environmental Sciences, 2024 IF: 10)
2. **Cai, Q.**, Yu, Z.^, and Lin, Y.^* (2026). Do green funds reduce corporate green innovation bubbles? The role of green finance policy. *Finance Research Letters*, 90, 109398. (SSCI, Q1, 12/241 in Business-Finance, 2024 IF: 6.9)
3. Guo, Y., Chang, P. C., Liu, S., and **Cai, Q.*** (2025). How role overload impacts nurses' work engagement in healthcare emergencies: A moderated mediation model. *International Nursing Review*, 72(4), e70125. (SSCI, Q1, 12/192 in Nursing, 2024 IF: 3.7)
4. Chang, P. C., Zhang, W., **Cai, Q.***, and Guo, H. (2024). Does AI-driven technostress promote or hinder employees' artificial intelligence adoption intention? A moderated mediation model of affective reactions and technical self-efficacy. *Psychology Research and Behavior Management*, 17, 413-427. (SSCI, Q1, 49/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.8) ESI高被引論文
5. **Cai, Q.**, Wu, J., Wu, T., Chang, P. C., and Mardani, A. (2024). The impact of digital leadership on hidden champions' competitive advantage: A moderated mediation model of ambidextrous innovation and value co-creation. *Journal of Business Research*, 182, 114819. (SSCI, Q1, 9/302 in Business, 2023 IF: 10.5)
6. **Cai, Q.**, Jiang, F., and Lei, P. (2024). Evaluating the synergistic effects of the digital economy and carbon emission trade exchange on enterprise high-quality development. *International Review of Economics & Finance*, 95, 103431. (SSCI, Q1, 57/597 in Economics, 2023 IF: 4.8)
7. Lei, P., **Cai, Q.**, and Jiang, F. (2024). Assessing the impact of environmental regulation on enterprise high-quality development in China: A two-tier stochastic frontier model. *Energy Economics*, 133, 107502. (SSCI, Q1, 1/597 in Economics, 2023 IF: 13.6)
8. Wei, S., Jiang, F., Pan, J.^, and **Cai, Q.*** (2023). Financial innovation, government auditing and corporate high-quality development: Evidence from China. *Finance Research Letters*, 58, 104567. (SSCI, Q1, 7/231 in Business-Finance, 2023 IF: 7.4)
9. Chang, P. C., Guo, Y., **Cai, Q.***, and Guo, H. (2023). Proactive career orientation and subjective career success: A perspective of career construction theory. *Behavioral Sciences*, 13(6), 503. (SSCI, Q2, 58/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.5)

10. 蔡琦海，陳姝[^]，張雪[^]，胡學雅^{^*}。(2023)。橫琴粵澳深度合作區澳門青年引進政策分析。橫琴藍皮書《橫琴粵澳深度合作區發展報告(2022)》，北京：社會科學文獻出版社，172-201。
11. Cai, Q.^{*}, Okada, A., Jeong, B. G., and Kim, S. (2021). Civil society responses to the COVID-19 pandemic: A comparative study of China, Japan and South Korea. *China Review*, 21(1), 107-137. (SSCI, Q1, 37/176 in Area Studies, 2023 IF: 1.2)

學術研討會

- | | |
|---------|--|
| 07/2024 | What Contributes to NGO's Participation in the Pandemic?
Presented at the 16 th ISTR International Conference, Antwerp, Belgium. |
| 08/2023 | The Influence of Digital Leadership on Hidden Champion Enterprise's Competitive Advantage
Presented at Lien International Conference on Good Governance 2023, Nanyang Technological University, Singapore. |
| 07/2022 | Civil Society Responses to COVID-19 in Hong Kong and Macau: An Institutional Analysis
Presented at the 15 th ISTR International Conference, Montreal, Canada. |
| 03/2020 | "Funny Money" in Grassroots Philanthropy and Activism in China
Invited by the workshop <i>Funny Money and Political Authority in China</i> , Australian National University, Canberra, Australia. |
| 11/2019 | Nonprofit Education in China: Status Quo and the Way Forward
Presented at the 48 th ARNOVA Annual Conference, San Diego, United States. |

獎項

- | | |
|------|-----------------------------------|
| 2026 | 銅獎，商學院 2024-2025 學術研究獎（最高校外科研經費獎） |
| 2026 | 商學院 2024-2025 學年傑出教學獎 |
| 2025 | 澳門國際銀行學術研究獎 |
| 2025 | 銀獎，商學院 2023-2024 學術研究獎（最高論文分區獎） |

學術任職

- | | |
|-------|---|
| 2024- | 委員，澳門科技大學學術及教學委員會 (University Senate) |
| 2023- | 課程主任，澳門科技大學商學院公共行政管理碩士項目 |
| 2023- | 委員，澳門科技大學商學院 AACSB 社會影響力委員會 |
| 2022- | 委員，澳門科技大學商學院管理科學系研究委員會 |
| 2024 | 委員, <i>Voluntas</i> 2023 Best Paper Award Committee |

社會任職

- 2026- 委員，澳門特別行政區公共行政改革諮詢委員會
- 2024- 澳區委員，河北省青年聯合會
- 2024- 秘書長，澳門民眾願景協會
- 2025- 副會長，復旦大學澳門校友會
- 2024- 副會長，澳門港澳台發展研究協會
- 2023- 副理事長，澳門冀澳青年交流促進會
- 2024- 副監事長，澳門區域經濟研究會
- 2025- 副主任，福建省澳區政協聯委員聯誼會學習調研委員會
- 2024- 理事，澳門冀澳經濟文化交流協會

研究專案

1. **課題組成員**，《十五運跨境志願服務對港澳青年中華民族共同體意識的鑄牢機制與提升路徑研究》(2025GBA-534)，十五運會和殘特奧會粵港澳協同發展理論與實踐研究課題，2025
2. **課題組成員**，《港澳青年對內地新型主流媒體的信任機制及其價值引領研究》(24CXW067)，國家社會科學基金青年項目，2024
3. **課題組成員**，《粵港澳大灣區青年國家認同培育政策的虛擬——現實空間雙層互動賦能機制及其行為優化策略研究》(2024A1515030062)，廣東省自然科學基金-青年提升項目，2024
4. **課題負責人**，澳門科技大學研究基金普通研究項目(FRG-23-044-MSB), 2023-2024（已結項）
5. **課題負責人**，《橫琴粵澳深度合作區澳門貨物檢驗檢疫便利化需求研究》，橫琴粵澳深度合作區法律事務局，2022（已結項）
6. **課題負責人**，澳門科技大學研究基金普通研究項目(FRG-21-030-MSB), 2021-2022（已結項）
7. **課題負責人**，Constructing Social Resilience: A Qualitative Comparative Analysis of Civil Society Responses to Extreme Events (DSEDJ-22-019-MSB)，澳門特別行政區教育及青年發展局澳門高等院校人文社會範疇研究專項資助計畫，2021-2022（已結項）

期刊審稿人

Journal of Innovation & Knowledge (SSCI); Energy Economics (SSCI); The China Journal (SSCI); International Review of Financial Analysis (SSCI); Research in International Business and Finance (SSCI); Finance Research Letters (SSCI); International Review of Economics and Finance (SSCI); China Perspectives (SSCI);

Journal of Chinese Governance (SSCI); Global Public Health (SSCI); Gender in Management (SSCI); Management Decision (SSCI); Acta Psychologica (SSCI)

指導研究生（截至 2026 年 9 月 1 日）

- 博士生 11 人
 - 管理學博士（DPM）4 人
 - 工商管理博士（DBA）7 人
- 碩士生 94 人
 - 公共行政管理碩士（MPA）56 人
 - 管理學碩士（MMS）32 人
 - 公益與慈善管理碩士（MCO）5 人
 - 工商管理碩士（MBA）1 人