

蔡琦海



职称： 副教授
学院： 商学院
电邮： qhcai@must.edu.mo
电话： (853) 8897-3657
办公室： O953
邮件地址： 澳门凼仔伟龙马路 100-460 号
部门/领域： 管理学系公共管理专业

教育背景

2019	政治与行政学博士 / 香港中文大学
2011	公共政策及管理硕士 / 香港城市大学
2010	公共行政学士 / 复旦大学

工作经验

2025-	副教授 / 澳门科技大学
2020-2025	助理教授 / 澳门科技大学
2019-2020	博士后研究员 / 香港城市大学

教学活动

DPMZ01	管理学专题研讨 (博士)
MBPZ12	公共政策分析
MBPZ16	公共部门人力资源管理
MBOE01	社会组织案例研究
BBAE16307	人力资源管理伦理

研究领域

公共政策；公共部门人力资源管理；合作治理；非营利管理

学术期刊论文 (^指导学生;*通讯作者)

1. **Cai, Q.**, Yu, Z.^, and Jiang, F.* (2026). Smarter brains, greener cities? Unveiling the spatial effects of computational power on sustainable development. *Journal of Cleaner Production*, 558, 148249. (SCI, Q1, 23/374 in Environmental Sciences, 2024 IF: 10)
2. **Cai, Q.**, Yu, Z.^, and Lin, Y.^* (2026). Do green funds reduce corporate green innovation bubbles? The role of green finance policy. *Finance Research Letters*, 90, 109398. (SSCI, Q1, 12/241 in Business-Finance, 2024 IF: 6.9)
3. Guo, Y., Chang, P. C., Liu, S., and **Cai, Q.*** (2025). How role overload impacts nurses' work engagement in healthcare emergencies: A moderated mediation model. *International Nursing Review*, 72(4), e70125. (SSCI, Q1, 12/192 in Nursing, 2024 IF: 3.7)
4. Chang, P. C., Zhang, W., **Cai, Q.***, and Guo, H. (2024). Does AI-driven technostress promote or hinder employees' artificial intelligence adoption intention? A moderated mediation model of affective reactions and technical self-efficacy. *Psychology Research and Behavior Management*, 17, 413-427. (SSCI, Q1, 49/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.8) ESI高被引论文
5. **Cai, Q.**, Wu, J., Wu, T., Chang, P. C., and Mardani, A. (2024). The impact of digital leadership on hidden champions' competitive advantage: A moderated mediation model of ambidextrous innovation and value co-creation. *Journal of Business Research*, 182, 114819. (SSCI, Q1, 9/302 in Business, 2023 IF: 10.5)
6. **Cai, Q.**, Jiang, F., and Lei, P. (2024). Evaluating the synergistic effects of the digital economy and carbon emission trade exchange on enterprise high-quality development. *International Review of Economics & Finance*, 95, 103431. (SSCI, Q1, 57/597 in Economics, 2023 IF: 4.8)
7. Lei, P., **Cai, Q.**, and Jiang, F. (2024). Assessing the impact of environmental regulation on enterprise high-quality development in China: A two-tier stochastic frontier model. *Energy Economics*, 133, 107502. (SSCI, Q1, 1/597 in Economics, 2023 IF: 13.6)
8. Wei, S., Jiang, F., Pan, J.^, and **Cai, Q.*** (2023). Financial innovation, government auditing and corporate high-quality development: Evidence from China. *Finance Research Letters*, 58, 104567. (SSCI, Q1, 7/231 in Business-Finance, 2023 IF: 7.4)
9. Chang, P. C., Guo, Y., **Cai, Q.***, and Guo, H. (2023). Proactive career orientation and subjective career success: A perspective of career construction theory. *Behavioral Sciences*, 13(6), 503. (SSCI, Q2, 58/218 in Psychology-Multidisciplinary, 2023 IF: 2.5)

10. **蔡琦海**，陈姝[^]，张雪[^]，胡学雅^{^*}。（2023）。横琴粤澳深度合作区澳门青年引进政策分析。横琴蓝皮书《横琴粤澳深度合作区发展报告（2022）》，北京：社会科学文献出版社，172-201。
11. **Cai, Q.***, Okada, A., Jeong, B. G., and Kim, S. (2021). Civil society responses to the COVID-19 pandemic: A comparative study of China, Japan and South Korea. *China Review*, 21(1), 107-137. (SSCI, Q1, 37/176 in Area Studies, 2023 IF: 1.2)

学术研讨会

- | | |
|---------|--|
| 07/2024 | What Contributes to NGO's Participation in the Pandemic?
Presented at the 16 th ISTR International Conference, Antwerp, Belgium. |
| 08/2023 | The Influence of Digital Leadership on Hidden Champion Enterprise's Competitive Advantage
Presented at Lien International Conference on Good Governance 2023, Nanyang Technological University, Singapore. |
| 07/2022 | Civil Society Responses to COVID-19 in Hong Kong and Macau: An Institutional Analysis
Presented at the 15 th ISTR International Conference, Montreal, Canada. |
| 03/2020 | "Funny Money" in Grassroots Philanthropy and Activism in China
Invited by the workshop <i>Funny Money and Political Authority in China</i> , Australian National University, Canberra, Australia. |
| 11/2019 | Nonprofit Education in China: Status Quo and the Way Forward
Presented at the 48 th ARNOVA Annual Conference, San Diego, United States. |

奖项

- | | |
|------|-----------------------------------|
| 2026 | 铜奖，商学院 2024-2025 学术研究奖（最高校外科研经费奖） |
| 2026 | 商学院 2024-2025 学年杰出教学奖 |
| 2025 | 澳门国际银行学术研究奖 |
| 2025 | 银奖，商学院 2023-2024 学术研究奖（最高论文分区奖） |

学术任职

- | | |
|-------|---|
| 2024- | 委员，澳门科技大学学术及教学委员会 (University Senate) |
| 2023- | 课程主任，澳门科技大学商学院公共行政管理硕士项目 |
| 2023- | 委员，澳门科技大学商学院 AACSB 社会影响力委员会 |
| 2022- | 委员，澳门科技大学商学院管理科学系研究委员会 |
| 2024 | 委员, <i>Voluntas</i> 2023 Best Paper Award Committee |

社会任职

- 2026- 委员，澳门特别行政区公共行政改革咨询委员会
- 2024- 澳区委员，河北省青年联合会
- 2024- 秘书长，澳门民众愿景协会
- 2025- 副会长，复旦大学澳门校友会
- 2024- 副会长，澳门港澳台发展研究协会
- 2023- 副理事长，澳门冀澳青年交流促进会
- 2024- 副监事长，澳门区域经济研究会
- 2025- 副主任，福建省澳区政协联委员联谊会学习调研委员会
- 2024- 理事，澳门冀澳经济文化交流协会

研究项目

1. **课题组成员**，《十五运跨境志愿服务对港澳青年中华民族共同体意识的铸牢机制与提升路径研究》(2025GBA-534)，十五运会和残特奥委会粤港澳协同发展理论与实践研究课题，2025
2. **课题组成员**，《港澳青年对内地新型主流媒体的信任机制及其价值引领研究》(24CXW067)，国家社会科学基金青年项目，2024
3. **课题组成员**，《粤港澳大湾区青年国家认同培育政策的虚拟——现实空间双层互动赋能机制及其行为优化策略研究》(2024A1515030062)，广东省自然科学基金-青年提升项目，2024
4. **课题负责人**，澳门科技大学研究基金普通研究项目(FRG-23-044-MSB), 2023-2024（已结项）
5. **课题负责人**，《横琴粤澳深度合作区澳门货物检验检疫便利化需求研究》，横琴粤澳深度合作区法律事务局，2022（已结项）
6. **课题负责人**，澳门科技大学研究基金普通研究项目(FRG-21-030-MSB), 2021-2022（已结项）
7. **课题负责人**，Constructing Social Resilience: A Qualitative Comparative Analysis of Civil Society Responses to Extreme Events (DSEDJ-22-019-MSB)，澳门特别行政区教育及青年发展局澳门高等院校人文社会范畴研究专项资助计划，2021-2022（已结项）

期刊审稿人

Journal of Innovation & Knowledge (SSCI); Energy Economics (SSCI); The China Journal (SSCI); International Review of Financial Analysis (SSCI); Research in International Business and Finance (SSCI); Finance Research Letters (SSCI); International Review of Economics and Finance (SSCI); China Perspectives (SSCI);

Journal of Chinese Governance (SSCI); Global Public Health (SSCI); Gender in Management (SSCI); Management Decision (SSCI); Acta Psychologica (SSCI)

指导研究生（截至 2026 年 9 月 1 日）

- 博士生 11 人
 - 管理学博士（DPM）4 人
 - 工商管理博士（DBA）7 人
- 硕士生 94 人
 - 公共行政管理硕士（MPA）56 人
 - 管理学硕士（MMS）32 人
 - 公益与慈善管理硕士（MCO）5 人
 - 工商管理硕士（MBA）1 人